

Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ СО «Богдановичский политехникум» создан по поручению Министерства образования и науки Российской Федерации приказом ГБОУ СПО СО «Богдановичский политехникум» от 88 № 02.08.2010г.

Центр осуществляет следующие основные виды деятельности:

1. Работа со студентами и выпускниками:

- создание и использование веб-сайта;*
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству;*
- организация временной занятости студентов.*

2. Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.

3. Взаимодействие с:

- органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения;*
- объединениями работодателей; - общественными, студенческими и молодежными организациями.*

Одной из первоочередных задач Центра в 2015-2016 учебном году явилась организация работы по содействию выпускникам в обретении первого по окончании учебного заведения рабочего места.

На сайте политехникума (bgdn-bpt.ru.) создан раздел «Центр содействия трудоустройству выпускников». На его странице «Общая информация» дана краткая характеристика деятельности центра. Здесь же есть гиперссылки на официальные сайты главных социальных партнеров – Богдановичского ОАО «Огнеупоры», ОАО «Динур», ОАО «Сухоложский огнеупорный завод». Перейдя на сайт работодателя у обучающихся есть возможность поближе ознакомиться с деятельностью предпри-

ятия, с особенностями и историей организации, с существующими вакансиями.

На появившиеся вопросы выпускники могут найти ответы, перейдя по ссылке на интерактивный портал Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в разделах «Новости» и «Электронные услуги».

На отдельной странице сайта «Резюме студентов» размещены резюме выпускников 2015-16 учебного года. По отзывам потенциальных работодателей, такая информация важна и помогает в подборе персонала. Страница посещается также кадровыми службами других регионов. Все это приводит к сокращению времени поиска будущего места трудоустройства выпускника.

На сайте политехникума установлен счетчик КЦСТ.

Электронный вариант методических рекомендаций «Искусство самопрезентации», выполненных методистом Центра, дает возможность достойно представлять себя на рынке труда и в профессиональном сообществе, способствует карьерному продвижению делового человека.

Методические рекомендации «Здоровье и профессиональный выбор» посвящены проблеме сохранения и укрепления здоровья человека в сочетании с достижением профессионального успеха.

Методические рекомендации разработаны для обучающихся всех форм обучения в качестве помощи в планировании и развитии эффективной карьеры молодежи. Общий объем рекомендаций 36 печатных листов.

При реализации направлений работы Центра активно используются социальные сети. Информация о мероприятиях, проводимых Центром, размещается в социальной сети «Одноклассники» и «В контакте».

Учетная запись на сайте «Одноклассники» была взломана и удалена. Потребовалось время для её восстановления. Сегодня эта страница работает нормально: на ней размещается информация, объявления о мероприятиях проводимых Центром, осуществляется обратная связь с обучающимися.

Страница «В контакте» активно используется для популяризации работы Центра.

Мониторинг планируемого распределения выпускников по каналам дальнейшей занятости осуществляется в первую очередь для определения комплекса мер по снижению рисков нетрудоустройства выпускников политехникума.

Мониторинг включает отслеживание планируемой и фактической занятости выпускников как во время обучения в техникуме, так и в течение года после его окончания. Сбор информации о фактической занятости выпускников осуществляется путем взаимодействия классных руководителей и мастеров производственного обучения техникума с выпускниками. Также еще в процессе обучения составляется индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускника.

Рынок труда Свердловской области характеризуется высокими требованиями работодателей, предъявляемыми к потенциальным работникам. Это связано с обновлением технологических процессов, изменением организационных форм труда. Те выпускники, которые не способны конкурировать на рынке труда, пополняют ряды безработных, либо занимают рабочие места низкой квалификации. Педагогами техникума проведено анкетирование руководителей и специалистов предприятий городского округа Богданович. Работодателями выдвинуты серьезные требования к будущим работникам, а также к качеству подготовки выпускников. Основными становятся

требования к умению выпускников адаптироваться к условиям жизни и труда. Также, молодой специалист должен обладать необходимыми профессиональными умениями и навыками, развитыми знаниями по профильным дисциплинам. С другой стороны, у выпускника должны быть развиты такие качества, как исполнительская дисциплина, гибкость в общении, коммуникативные способности, умение работать в команде, самостоятельность в принятии решений, умение планировать деятельность. Анализ говорит о том, что актуальны и знания в области информационных технологий.

На вопросы анкеты также отвечали и выпускники Богдановичского политехникума 2016 года. Результаты анкетирования в разрезе основных профессиональных образовательных программ представлены в таблице.

Таблица - Результаты анкетирования выпускников Богдановичского политехникума 2016 года по вопросам трудоустройства и дальнейшего обучения

Наименование ОПОП	Считаете ли востребованной выбранную Вами специальность/профессию? %		Как вы оцениваете возможности Вашего трудоустройства по полученной в образовательной организации специальности/профессии? %					
	да	не очень	избрал бы другую специальность	с помощью ООО	трудодусть роюсь самостоятельно	трудодусть, но не по специальности	вопрос с трудоустройством не решен	другое

					о	сти/н ро- фес- сии	шен	
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	100	0	0	32	68	0	0	0
Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий	100	0	0	11	61	0	0	28
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	89	11	0	28	72	0	0	0
«Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»	100	0	0	18	73	9	0	0

«Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»	84	16	0	13	87	0	0	0
Итого по ПОО	95	5	0	20	72	2	0	6

Востребованной полученную специальность считают 95% выпускников, 5% считают свою специальность недостаточно востребованной. Больше 70% выпускников планируют трудоустроиться по своей специальности самостоятельно, 20% - с помощью образовательной организации. 2% выпускников планируют устроиться не по своей специальности и у 6% респондентов вопрос с трудоустройством уже решен успешно (учащиеся заочной формы обучения).

Наличие данной информации позволило выделить группу выпускников политехникума, которые не смогут быть трудоустроены без принятия дополнительных мер.

Сотрудниками Центра были разработаны возможные меры по трудоустройству выпускников:

1. Обучение выпускника на программах дополнительного профессионального образования, освоение другой квалификации, позволяющей в итоге трудоустроиться. Обучение, возможно провести, как на базе политехникума, так и в центре занятости населения.

2. Планирование направления выпускника на участие в общественных работах на территории ГО Богданович.

3. *Разработка плана направления выпускника на стажировку с присвоенной квалификацией по диплому в организации всех форм собственности.*

Для эффективной профориентации студентов, с целью развития моделей и форм вовлечения их в трудовую и экономическую деятельность в вариативную часть специальностей 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет», 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» введена учебная дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда». Разработана рабочая программа, которая направлена на овладение студентами компетенциями в области профессионального самоопределения, продвижения себя на рынке труда.

Основными задачами дисциплины являются освоение знаний о наиболее эффективных способах поведения в процессе поиска работы и общении с работодателем, приобретение умений поиска работы с помощью сети Интернет, самостоятельно осуществлять поиск работы, составлять и оформлять портфолио и резюме, правила прохождения испытаний при приеме на работу.

Со студентами проводится консультационная работа по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. 77 студентов получили консультации о вакансиях на промышленных предприятиях и предприятиях сферы обслуживания. До студентов доведены сведения о режиме работы предприятия, информация о выпускаемой им продукции, наличии и наполнения социального пакета и величина заработной платы.

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству осуществляется при проведении тематических классных часов «Игра в будущее» и «Нормативно-правовые основы трудоустройства», массовых ме-

роприятий, а также посредством ежемесячного размещения информации Богдановичского центра занятости на стенде «Информация для выпускников».

На этом стенде представлена информация с контактами ГКУ «Богдановичский центр занятости», о Всероссийском информационном портале «Работа в России»; перечень необходимых документов для получения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы.

Ежемесячно на стенде размещается информация о состоянии рынка труда ГО Богданович.

17 декабря 2015 года, в соответствии с планом деятельности Центра был проведен день Карьеры. Для участия была приглашена фирма 1С:Бухгалтерия, Богдановичское ОАО «Огнеупоры», ГКУ «Богдановичский центр занятости». Присутствовало 84 выпускника. Были проведены мастер-классы по самопрезентации молодого специалиста, тренинг «Как вести переговоры и успешно общаться». Представителями службы занятости проведено консультирование по возможному трудоустройству и профессиональное тестирование.

День карьеры прошел успешно, насыщенно, результативно. Проведение подобных мероприятий имеет большое значение для обмена опытом, активизации взаимодействия между участниками рынка труда.

15 марта 2016 года кадровой службой градообразующего предприятия ОАО «Огнеупоры» с целью содействия трудоустройству выпускников была представлена презентация деятельности предприятия с указанием перспектив развития организации и создания новых рабочих мест.

Для ознакомления с местами будущего трудоустройства проводятся экскурсии обучающихся первых и вторых курсов на предприятия города и района на такие пред-

приятя как Богдановичское ОАО «Огнеупоры» (5 экскурсий – 113 человек), ОАО «Сухоложский огнеупорный завод» (2 экскурсии – 43 человека), ОАО «Транспорт» (3 экскурсии – 60 человек), Автоцентр «Маяк» (3 экскурсии – 65 человек), ЗАО «Электрореммаш» (1 экскурсия – 18 человек), ООО «КСМ» (2 экскурсии – 44 человека).

Для ознакомления со структурой и возможностями организации выпускники были приглашены в Богдановичский центр занятости населения (сентябрь – 29 обучающихся; ноябрь – 31 обучающихся), в Управление пенсионного фонда России в г. Богдановиче (октябрь – 26 человек).

Информация о жизни политехникума систематически освещается местным телевидением города Богданович. В течение прошлого года были показаны сюжеты «Стипендия губернатора в Богдановиче», «Рынок труда и молодежь», «Пенсия придет к каждому», «Выбор будущего», «Богданович. Свердловская область».

В отношении выпускников 2016 года действовала государственная программа «Организация временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников среднего профессионального обучения в возрасте от 18 до 20 лет, ищущие работу впервые». Один выпускник-механик воспользовался этой возможностью. Объем государственного финансирования – 0,9 тысяч рублей.

Всего в 2016 году в ГКУ «Богдановичский ЦЗ» с целью получения государственной услуги по содействию в поиске работы обратились 7 выпускников среднего профессионального образования, из них были трудоустроены 5 человек.

В 2016 году заключён договор о социальном партнерстве с ООО «Форэс», являющимся лидером в России по объему поставок пропантов. Целью данного сотрудничества является приближение подготовки специалистов к требованиям работодателя, укрепление связей обучения

студентов с производством, оказание содействия в трудоустройстве выпускников техникума.

Ярмарка вакансий рабочих мест проводилась дважды в течение учебного года. 13 января было приглашено 35 выпускников, 2 июня – на ярмарке присутствовало 57 человек.

Традиционными участниками ярмарки вакансий рабочих мест являются ГКУ «Богдановичский центра занятости», крупные промышленные предприятия - Богдановичское ОАО «Огнеупоры», АО «Свинокомплекс Уральский», ОАО «Транспорт», ООО «Комбинат строительных материалов», кадровые службы малого и среднего бизнеса.

В техникуме с 2011 г. реализуется совместный с Богдановичским ОАО «Огнеупоры» проект целевой подготовки студентов, когда заключается трехсторонний договор между предприятием, техникумом и родителями студента, согласно которому предприятие ежемесячно выплачивает студентам и учащимся стипендию, предоставляет рабочее место для прохождения практики и затем трудоустройства после окончания обучения.

Таким образом, обучено одиннадцать человек по специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». В настоящее время стипендиатами предприятия являются двое обучающихся по программе «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

При проведении ежегодной Государственной итоговой аттестации техникум привлекает в качестве консультантов при выполнении выпускной квалификационной работы представителей промышленных предприятий и организаций города и района. Ими осуществляется теоретическая и техническая помощь студентам на всех этапах подготовки ВКР.

В качестве председателей ГЭК приглашаются ведущие специалисты Богдановичского ОАО «Огнеупоры», Финансового управления ГО Богданович, ОАО «Транспорт».

Богдановичский политехникум явился инициатором создания муниципальной целевой программы «Карьера в условиях малого города». В рамках его работы была разработана и реализуется подпрограмма «Профориентационная работа «Карьера в условиях малого города» Муниципальной программы «Развитие социальной политики на территории ГО Богданович до 2020 года», целью которой является обеспечение образовательных потребностей граждан ГО Богданович в соответствии с потребностями современного рынка труда, создание условий для формирования конкурентоспособного, квалифицированного специалиста, способного строить собственную профессиональную карьеру в условиях малого города.

В рамках работы Координационного Совета по профессиональному образованию при администрации ГО Богданович на базе Богдановичского политехникума организована предпрофильная подготовка школьников общеобразовательных учреждений ГО Богданович. В настоящее время предпрофильной подготовкой охвачено 87 учащихся школ ГО Богданович, традиционными программами стали «Повар, кондитер», «Парикмахер», «Автомеханик», «Электромонтер», «Занимательная бухгалтерия», «Счетное дело». Всего за период с 2013года обучено 429 человек из семи школ.

Результаты реализации системы профориентационной работы со школьниками совместно с работодателями в условиях непрерывного технологического образования, сотрудничество образовательных организаций и бизнес-сообщества городского округа и области подтверждают эффективность данного подхода. По итогам прошедших трех лет профориентационной работы за-

метно, что учащиеся школ более мотивированы в выборе дальнейшей профессии, в выборе технических специальностей. А это значит, что вопрос будущего трудоустройства будет успешно решен.