**Задание для обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения**

Дата: ***14.04.2020г.***

Группа: ***Эм-18***

Учебная дисциплина: ***Охрана труда***

Тема занятия: ***Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда. Режим труда и отдыха.***

Форма: ***Лекция***

**Содержание занятия:**

Для изучения лекционного материала необходимо посмотреть видео <https://youtu.be/77qvQQpT7BM>, а так же изучить лекционный материал

*Данные материалы представлены на сайте* <https://bgdn-bpt.profiedu.ru/> *(дистанционное обучение), а так же на страничке в социальной сети Вконтакте* <https://vk.com/id519244023>

**Вопросы, рассматриваемые в ходе занятия:**

* Права и обязанности работников и работодателей;
* Режим труда и отдыха у работников.

**Задание для обучающихся:**

Ознакомиться с содержанием видеоролика. В тетради для лекций сделать конспект (основное записываем только – Права и обязанности!). Выполнить текущий контроль знаний (тестовое задание).

**Форма отчета.**

Сделать фото конспекта+тестового задания.

**Срок выполнения задания** 14.04.2020г.

**Получатель отчета.** Сделанные фото конспекта+тестового задания высылаем в

WhatsApp (+79021500127),

VK <https://vk.com/id58389694>, <https://vk.com/id519244023>

электронная почта t.zamana@yandex.ru

**Режим труда и отдыха**

Режим труда и отдыха – это система, которая предполагает периодичную смену этих двух периодов. Их сроки и порядок чередования регламентированы на государственном уровне.
Стандартная рабочая неделя состоит из 40 часов, однако для отдельных профессий учет часов рассчитывается суммарно за месяц, квартал или год.

Также в ТК РФ указаны категории, для которых определена сокращенная программа: для работающих во вредных условиях труда – до 36 часов; для работников в сфере медицины и педагогики, ученых – также 36 часов; для инвалидов 1 и 2 групп – до 35 часов; для подростков 14-15 лет – максимально 24 часа. Для подростков 16-18 лет – 36 часов.

Отдых и его нормы тоже описаны в Трудовом Кодексе ст. 106. Это временной промежуток, в течение которого человек освобождается от своих обязанностей, а также имеет право использовать свободное время по своему желанию.

В статье 107 выделены основные периоды отдыха:

* обеденный перерыв, который длится от 30 минут до 2 часов по решению руководства на производстве;
* ежедневный отдых, который длится с момента окончания рабочей смены до начала следующей;
* выходные дни, продолжительность которых не меньше 42 часов. Это непрерывный отдых. В некоторых организациях устанавливают время индивидуально, опираясь на режим труда;
* государственные праздники;
* ежегодный оплачиваемый отпуск (28 календарных дней);

*Текущий контроль знаний обучающихся по дисциплине «Охрана труда»*

*на тему: «Права и обязанности работников и работодателей в области охраны труда.**Режим труда и отдыха»*

1. В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника?

а) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

б) не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда

в) не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр (обследование) или имеющим противопоказания для выполнения работы в соответствии с мед. заключением

г) в случае невозможности исполнения работником обязанностей по трудовому договору из-за приостановления действия на срок до 2 месяцев специального права работника (права на управление транспортным средством, лицензии и др.) и если нет возможности перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу

д) во всех перечисленных

1. В каких случаях работник имеет право на отказ от работы?

 а) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда – до устранения такой опасности

 б) в случае не обеспечения работника согласно установленным нормам средствами коллективной и индивидуальной защиты

в) от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором

 г) во всех перечисленных

1. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, установлена Трудовым кодексом РФ?

А) Не более 36 часов

Б) Не более 35 часов

В) Не более 34 часов

Г) Не более 38 часов

1. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена Трудовым кодексом РФ?

А) Не более 40 часов

 Б) Не более 35 часов

 В) Не более 24 часов

 Г) Не более 28 часов

1. Какая минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ?

А) Не менее 21 календарного дня

Б) Не менее 14 календарных дней

В) Не менее 28 календарных дней

Г) Не менее 36 календарных дней

1. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?

 А) Замечание

 Б) Выговор

 В) Перевод на нижеоплачиваемую должность без согласия работника

 Г) Увольнение по соответствующим основаниям

1. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

А) Не реже одного раза в полгода

Б) Ежегодно

В) Не реже одного раза в три года

Г) Не реже одного раза в пять лет

1. Какая продолжительность рабочего времени составляет у подростков в возрасте 16-18 лет?

А) 4 часа

Б) 6 часов

В) 8 часов

1. Сколько кг тяжести разрешается поднимать юношам старше 18 лет?

А) не более 20

Б) не более 30

В) не более 40

Г) не более 50