**Задание для обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения**

Дата 15.05.2020г.

Группа М-17

Преподаватель Алимпиева Лариса Александровна

Учебная дисциплина Эффективное поведение на рынке труда

Тема занятияСобеседование с работодателем

Форма Практическое занятие

Содержание занятия:

1. **Изучение нового материала**

**Подготовка к собеседованию с работодателем**

Перейдите по ссылке <https://bgdn-bpt.profiedu.ru/?section_id=23> на сайт Богдановичского политехникума в раздел «Центр содействия трудоустройству выпускников». Изучите методические рекомендации для обучающихся «Эффективное поведение на рынке труда», параграф «Подготовка к собеседованию с работодателем» стр.11-12.

**Проведение диалога с работодателем в модельных условиях (ответы на «неудобные вопросы»)**

*Что такое «неудобные вопросы»?*

Этими вопросами потенциальный работодатель ставит под сомнение ценность опыта претендента на вакантную должность, его деловые и личные качества, его способность справиться с работой. Иногда это действительно вопросы, а иногда суждения, на которые, по предположению потенциального работодателя, вы должны адекватно отреагировать.

Для каждого «неудобные вопросы» свои, и зависят от того, есть опыт работы или нет, насколько удачным был опыт предыдущей работы, что не устраивало на предыдущем месте работы и т.п. Главное, почему такие вопросы оказываются неудобными - это то, что на них трудно ответить, не принижая собственное достоинство, но, и не переходя на критику предыдущего работодателя или потенциального работодателя.

Приведенные ниже вопросы звучат практически на каждом собеседовании.

*На какой должности Вы видите себя через пару (или пять) лет?*

Отвечая на этот вопрос, не нужно скромничать. Планируете стать начальником? Можете смело заявить об этом, но только в том случае, если Ваши квалификация, опыт и знания позволяют надеяться на подобную перспективу. Ответ должен звучать корректно и обоснованно.

*Почему Вы хотите работать в нашей организации?*

При ответе на данный вопрос, требуется серьезная подготовка. Вариант ответа: Я много знаю о Вашем предприятии, изучив публикации в прессе (поговорив со специалистами, побывав на сайте Интернета и т.п.). Мне очень импонирует Ваш авторитет в деловом мире, стиль работы, а также круг моих будущих обязанностей. Если Вы окажете мне доверие, то я со своей стороны - (далее следует перечисление тех умений и навыков, которые могут быть полезны организации).

*Почему Вы считаете себя достойным занять эту должность? В чем Ваши преимущества перед другими кандидатами?*

Это наилучший вопрос для кандидата, чтобы без ложной скромности назвать свои главные преимущества перед другими претендентами. При этом Вы должны продемонстрировать свое умение убеждать, подчеркивая свои преимущества. Плохо, если вы и на этот вопрос отвечаете слабыми аргументами и приводите свои формально-биографические характеристики.

*Каковы Ваши сильные стороны?*

Вспомните о своих главных успехах и достижениях на предыдущих работах или просто в жизни. Теперь задайте себе вопрос, за счет какого качества Вы этих успехов добились? Подумайте, что действительно присуще именно Вам и не бойтесь быть откровенными. Ведь только уверенный в себе человек может говорить о своих недостатках.

*Почему**Вы ушли с предыдущей работы?*

Плохо, если причиной ухода был конфликт, если кандидат ругает бывшие там порядки и своего бывшего руководителя. Уход с работы из-за конфликта является бегством от трудностей, признанием собственного поражения, накладывающим отпечаток на самооценку личности. Хороший кандидат подчеркнет то позитивное, что было в его предыдущей работе и взаимоотношениях с людьми, и назовет такие достойные причины, как желание более интересной работы и стремление наиболее полно реализовать свои возможности.

*Опишите мне трудную проблему, с которой Вам приходилось сталкиваться?*

Прекрасная возможность продемонстрировать свое умение решать проблемные ситуации, учиться на ошибках, анализировать возможности стратегий поведения.

*Личная жизнь.*

Почему-то все вопросы, затрагивающие эту область, вызывают также большое смущение. В большинстве случаев вопросы о личной жизни не ставят целью проникнуть в её тайны, скорее, понять ту границу, до которой Вы способны говорить о себе с незнакомым человеком. Насколько Вы открыты и как Вы удерживаете границы своего «я», достаточно ли Вы независимы и самостоятельны, говорите ли о том, что Вас волнует, или пытаетесь уйти от обсуждения личных тем.

*На какую зарплату Вы рассчитываете?*

Лучше всего указать среднюю для Вас сумму, подчеркнув при этом, что Вы надеетесь на оплату Вашего труда не ниже его рыночной стоимости.

**2. Порядок выполнения практической работы**

1) Используя информационные материалы (размещенные выше), предложите вариант ответа на «неудобные вопросы» для описанных ситуаций.

*Ситуация 1*. Слесарь Антонов был уволен с работы из-за несоблюдения трудовой дисциплины, поскольку не вышел на работу на целый рабочий день, не предупредив начальника. Его прогул был связан с личными обстоятельствами, ему действительно было затруднительно звонить начальнику, т.к. у мобильного телефона разрядился аккумулятор и Антонов не помнил наизусть нужный номер. Поскольку ситуация с начальником уже была конфликтной (до этого случая у начальника были претензии к работнику, связанные с опозданиями на работу), то начальник не стал вникать в ситуацию и уволил Антонова с соответствующей записью в трудовой книжке.

Вопрос потенциального работодателя: «Почему вы считаете, что на рабочем месте нужны работники, нарушающие трудовую дисциплину?»

*Ситуация 2.* Савельева работала в крупной организации секретарем у одного из заместителей руководителя. На предприятии произошла реконструкция, и Савельеву (как, впрочем, и еѐ непосредственного начальника) уволили по сокращению штатов.

Вопрос потенциального работодателя: «Вы попали под сокращение. Значит, ваши способности или деловые качества оказались ниже, чем способности других секретарей, которые сохранили работу?»

*Ситуация 3*. Менеджер по продажам Малинин уволился с работы по собственному желанию после того, как работодатель отказался пересмотреть условия работы. Малинин считал, что нужно увеличить оклад, а работодатель – что процент за совершѐнную сделку достаточен, чтобы прокормить себя. Малинин ушѐл, что называется, хлопнув дверью.

Вопрос потенциального работодателя: «Почему вы уволились с предыдущего места работы?»

2) Примерный перечень вопросов, неудобных для вас лично, вы можете предположить сами. А значит, вы можете подготовить ответы на них заранее.

Запишите два вопроса и/или суждения, которые в отношении вас являются «неудобными». Запишите ответы на эти вопросы. Помните, что при ответе на «неудобные вопросы» вам следует быть вежливым и правдивым.

1. **Задание для обучающихся**: Сфотографируйте выполненную практическую работу. Фото выслать в WhatsApp на номер +79090014740 при этом указать ФИО студента, группу, тему.

Задание выполнить 15.05.2020г.