**Задание для обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения**

Дата 02.06.2020г.

Группа М-17

Учебная дисциплина Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Тема занятия. Урок №24

 **Социальное обеспечение граждан.**

 **Рассмотрение трудовых споров в КТС и судебном порядке.**

Форма занятия ПРАКТИЧЕСКОЕ

**Содержание занятия***.*

**Новый материал**

 **Решение практических ситуаций**

 **Изучение особенности труда несовершеннолетних и женщин.**

##  Задания

##  1. ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ

Задание 1 . Решите правовую ситуацию

 1. Внимательно прочитайте условие задачи полностью.

 2. Определите правовые нормы, которые устанавливают правомерные модели поведения субъектов права.

3. Определите, кто из участников правового отношения нарушил норму права, что необходимо сделать, чтобы защитить права, законно ли применение юридической ответственности т.д.

 4. Ответьте на вопросы задачи

 **Задача №1.**

 Гражданин Прохоров обратился к мировому судье с исковым заявлением к организации, в отделе кадров которой ему необоснованно, по его мнению, отказали в приеме на работу. Судья отказал в приеме заявления на основании того, что Прохоров не был связан с данной организацией какими-либо предварительными обязанностями.

 1. Правомерно ли поступил судья?

 2. Какие категории индивидуальных трудовых споров рассматриваются непосредственно в судах? 3. Какова подсудность индивидуальных трудовых споров?

 **Задача №2**

 Инженеру производственного отдела фабрики Смирновой администрация предложила перейти на аналогичную должность в производственный цех на постоянную работу с 10 апреля 2009 г. От такого перевода Смирнова отказалась, мотивируя это тем, что при заключении с ней 38 трудового договора оговаривалось конкретное место работы — производственный отдел. Администрация перевод мотивировала соображениями целесообразности использования опыта работы Смирновой именно в цехе, откуда недавно уволился инженер.14 апреля 2013 г. за отказ от перевода на работу в цех Смирновой было объявлено замечание приказом по фабрике. Посчитав приказ о наложении дисциплинарного взыскания незаконным, Смирнова 16 июля 2013 г. обратилась в КТС с заявлением об отмене приказа. Однако в КТС ей было отказано в рассмотрении спора по существу в связи с истечением срока обращения в КТС за рассмотрением спора.

 1. Дайте оценку действий КТС.

 2. Как изменится решение КТС, если станет известно, что в период с 25апреля по 15 июля Смирнова находилась в командировке и на лечении?

Задание 2. Изучение особенности труда несовершеннолетних и женщин.

 Познакомьтесь с ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РФ.

Скачайте из гр.М-17 (заголовок 02.06.Трудовой кодекс РФ,М-17,Качусова Л.И.)

**Вопросы предполагаемых клиентов**

**I группа**

Клиент 1. Несовершеннолетний ребенок.

**1**.С какого возраста гражданин России может начать работу? Каким будет рабочий день несовершеннолетнего?

**2**.Семнадцатилетний гражданин в апреле поступил на работу и попросил предоставить ему отпуск в один из летних месяцев этого же года. В отделе кадров ему объяснили, что отпуск предоставляется через 11 месяцев с начала работы. Правильно или нет?

**3**.16-летний и 20-ти летний юноши были приняты на работу с испытательным сроком. По истечении 1 месяца обоих уволили как не выдержавших испытательного срока. Правомерны ли действия администрации?

**4**.17-летний молодой человек хотел бы работать в ночное время. Допускается ли такой вариант работы несовершеннолетнего?

**5**.Возможна ли работа несовершеннолетнего по совместительству?

**6**.Какие документы необходимы при поступлении на работу впервые?

**7**.Какие нормы выработки должны быть, если гражданину 17 лет?

**8**.Какова будет оплата труда для несовершеннолетних?

**9**.Семнадцатилетний гражданин в апреле поступил на работу и попросил предоставить ему отпуск в один из летних месяцев этого же года. В отделе кадров ему объяснили, что отпуск предоставляется через 11 месяцев с начала работы. Правильно или нет?

**10**.16-летний и 20-ти летний юноши были приняты на работу с испытательным сроком. По истечении 1 месяца обоих уволили как не выдержавших испытательного срока. Правомерны ли действия администрации?

**II группа**

Клиент 2. Женщина с несовершеннолетним ребенком

1. Могу ли я рассчитывать на неполный рабочий день, если моему ребенку 12 лет?

2. Могу ли я работать на дому?

3. Могу ли я попасть под сокращение на моем предприятии, если я мать одиночка?

4. Могут ли меня уволить без предоставления другой работы?

**5**. Будет ли засчитываться в общий и непрерывный трудовой стаж отпуск по уходу за ребенком?

**6**. Мой ребенок – инвалид. Мне предоставили путевку на лечение ребенка в другой город, администрация препятствует расторжению срочного договора и не выдает трудовую книжку. Кто прав?

**Форма отчета**.

Отчет по заданию **вышлите в едином *документе*** *в формате MS Word.*

Срок выполнения задания 03.05.2020

**Получатель отчета.** *Выполните задания и отправьте на*

электронную почту lik 1506 @ yandex.ru с указанием Ф.И., группы,№ 22.

### .

###