**Дистанционное обучение гр. Мз -17 03.11.2020**

**Ситников В.М. БЖ (безопасность жизнедеятельности)**

**Тема: № 5 Основы техники безопасности на производстве**

**Занятие: Комиссии по охране труда**

**А) Правовые основания функционирования комиссии по охране труда.**

**Положение о комиссии по охране труда**

*Положение о работе комиссии по охране труда — это локальный акт работодателя, в котором регулируются вопросы совместной деятельности работодателя и работников по обеспечению безопасной трудовой деятельности, сохранению жизни и здоровья сотрудников. Если в организации создан комитет (комиссия) по охране труда, издание такого документа обязательно.*

 *Комиссия по охране труда является составной частью СУОТ (системы управления охраной труда) организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.*

*Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе трудового коллектива, либо их представительного органа, например, профсоюзной организации (при наличии таковой) или же решением общего собрания.*

*В настоящее время создание комиссий по ОТ регламентируется*: **Статьей 218 ТК РФ**

***Разделом 7.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ.***

*Представители работодателя и представители работников, – вот те кто входит в состав комиссии по охране труда.*

*Формируется комиссия на паритетной основе, на принципах партнерства и равноправия – каждая сторона имеет один голос вне зависимости от численности представителей сторон.*

*Избрание членов комиссии со стороны работников осуществляется на основании решения профсоюза, в случае, если он объединяет более половины работающих, а в случае отсутствия в организации профсоюза, такое решение может быть принято на общем собрании работников организации.*

*Представители работодателя выдвигаются работодателем.*

*Общая численность членов комиссии, численность членов комиссии от каждой из сторон не регламентируется нормативными документами и определяется, в каждом конкретном случае, в зависимости от структуры организации, общей численности трудящихся, специфики производства и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.*

*Для действия комиссии по охране труда, должен быть избран председатель комиссии, заместители председателя, по одному от представителей работников и работодателя и секретарь комиссии. Председателем комиссии не должно назначаться заинтересованное лицо, например, ответственный за состояние охраны труда, так как это вызовет конфликт интересов в работе комиссии при проведении проверок состояния охраны труда. Как правило, председателем комиссии является руководитель организации или его заместитель, которому делегированы такие полномочия. Секретарём комиссии может назначаться специалист по охране труда.*

*Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации.*[*Форма приказа о создании комитета*](https://otot.ru/prikaz-sozdanii-komiteta/)

*На общем собрании работников может быть принято решение о отзыве из состава комиссии своих представителей и выдвижение новых. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.*

*Приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, утверждено Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда.*[*Ознакомиться с Приказом Минтруда 412н от 24.06.2014*](https://otot.ru/tipovoe-polozhenie-komissii/)

*На основании типового Положения, с учетом мнения работников, специфики деятельности организации и возможности адаптации в условиях конкретного предприятия, организации разрабатывают собственные Положения о комиссии по охране труда. Положение утверждается и вводятся в действие приказом руководителя организации.*

*Положение предусматривает:*

1. [*Задачи и права комиссии (комитета) по охране труда;*](https://otot.ru/zadachi-prava-komissii/)
2. [*Функции комитета (комиссии) по охране труда.*](https://otot.ru/funktsii-komiteta/)

*В своей работе комиссия по охране труда руководствуется законодательством РФ в области охраны труда, соглашениями по охране труда и локальными актами организации.*

*Свои функции комиссия выполняет в соответствии с разработанным регламентом и планом работы, которые утверждает председатель комиссии. Данные документы разрабатываются на основании Положения о комиссии по ОТ.*

*Комиссия по охране труда содействует службе или специалисту по охране труда организации. Работа комиссии не дублирует и не заменяет работу службы охраны труда. Наличие комиссии по охране труда в организации является дополнительным источником ресурсов для создания здоровых и безопасных условий труда и общего руководства охраной труда. Объединяя в своем составе представителей работодателя и работников, работа комиссии направлена на их совместные действия по обеспечению требований охраны труда. Например, комиссия организует проведение проверки знаний работников в области охраны труда, изучает и проверяет условия и охраны труда на рабочих местах.*

*Проведя проверку, комиссия обязана проинформировать работников о её результатах. А также, руководствуясь требованиями Приказа Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, не реже одного раза в год члены комиссии должны выступать перед собранием работников с отчетом о проделанной годовой работе.*

*Для обеспечения наиболее эффективной деятельности комиссии, её члены могут быть освобождены от основной работы на период участия в комиссии по ОТ. Такое право должно быть предоставлено нормативным актом организации, например, прописано в Положении о комиссии по охране труда.*

***Для чего создается комиссия***

[*Статья 218 ТК РФ*](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/218)*предусматривает создание по инициативе работодателя и(или) работников либо их представительного органа комитетов (комиссий) по охране труда. В этой же статье определены их основные функции, среди которых:*

* *организация совместных действий по соблюдению требований действующего законодательства в установленной сфере;*
* *предупреждение травм на производстве и профзаболеваний;*
* *проведение проверок рабочих мест и информирование сотрудников о результатах таких проверок;*
* *участие в разработке коллективного договора в части предоставленных полномочий.*

***Каким должен быть состав комитета***

*Состав формируется на равноправной основе из представителей работодателя и представителей профсоюза (при его наличии) либо иного представительного органа сотрудников (совет трудового коллектива, общее собрание и пр.). Точное количество участников утверждается приказом работодателя после выдвижения сторонами своих представителей. В составе обязательно должен быть председатель (как правило, им является работодатель), заместители от каждой стороны социального партнерства и секретарь (работник службы охраны труда предприятия). Деятельность выборного органа осуществляется в соответствии с регламентом и планом работы, которые утверждает председатель.*

***Положение о создании комиссии по охране труда: структура документа***

*Необходимость разработки положения предусмотрена*[*статьей 218 ТК РФ*](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/218)*, в ней также указано, что типовое положение о комиссии по охране труда разрабатывается Минтрудом РФ. Во исполнение этой статьи Минтрудом РФ разработан Приказ от 24.06.2014 № 412н.*

*На основе типового в организации разрабатывается индивидуальное положение о комитете (комиссии) по охране труда (п. 2 Приказа № 412н). Его структура состоит из следующих разделов:*

* *общие положения;*
* *задачи;*
* *функции;*
* *права;*
* *организационная структура;*
* *заключительные пункты.*

***Основные задачи и цели деятельности комиссии***

*классификации вреда еще много недостаточно определенного и законодательно детально не проработанного. Деление возможного вреда на три больших класса.*

*В первый класс относят вред, причиненный имуществу. Это имущественный, или материальный, вред.*

 *Во второй класс относят вред, причиненный целостности или функционированию организма человека, его здоровью.*

 *В третий класс относят вред, причиненный психике человека*

**Домашнее задание:** *самостоятельно разработать обязанности комиссии по технике безопасности, применительно своего рабочего места*

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

1. *Косолапова Н*. *В*., *Прокопенко Н*. *А*. Основы безопасности жизнедеятельности: электронный учебник для сред. проф. образования. — М., 2015.
2. *Косолапова Н*. *В*., *Прокопенко Н*. *А*., *Побежимова Е*. *Л*. Безопасность жизнедеятельности: учебник для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
3. *Косолапова Н*. *В*., *Прокопенко Н*. *А*., *Побежимова Е*. *Л*. Безопасность жизнедеятельности: электронное учебное издание для обучающихся по профессиям в учреждениях сред. проф. образования. — М., 2014.
4. *Косолапова Н*. *В*., *Прокопенко Н*. *А*., *Побежимова Е*. *Л*. Безопасность жизнедеятельности: электронное приложение к учебнику для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
5. *Косолапова Н*. *В*., *Прокопенко Н*. *А*., *Побежимова Е*. *Л*. Безопасность жизнедеятельности: электронный учебно-методический комплекс для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
6. *Микрюков В*.*Ю*. Безопасность жизнедеятельности: учебник для студентов сред. проф. образования. — М., 2014.
7. Гражданский Кодекс Российской Федерации
8. Федерации Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», приказ Минздрава России от 17 июля 2002 г. № 965 «О порядке проведения мероприятий по контролю при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора» и другие.

**Интернет-ресурсы.**

1. www. mchs. gov. ru (сайт МЧС РФ).
2. www. mvd. ru (сайт МВД РФ).
3. www. fsb. ru (сайт ФСБ РФ).
4. www. dic. academic. ru (Академик. Словари и энциклопедии).
5. www. booksgid. com (Воокs Gid. Электронная библиотека).
6. www. globalteka. ru/index. html (Глобалтека. Глобальная библиотека научных ресурсов).
7. www. window. edu. ru (Единое окно доступа к образовательным ресурсам).
8. www. iprbookshop. ru (Электронно-библиотечная система IPRbooks).