**Дистанционное обучение гр. А -18 07.12.2020**

**Ситников В.М. БЖ (безопасность жизнедеятельности)**

**Тема 7/32 Безопасность жизнедеятельности на предприятии**

**Занятие 32 Комиссии по охране труда**

**А) Правовые основания функционирования комиссии по охране труда.**

 **Положение о комиссии по охране труда**

Положение о работе комиссии по охране труда — это локальный акт работодателя, в котором регулируются вопросы совместной деятельности работодателя и работников по обеспечению безопасной трудовой деятельности, сохранению жизни и здоровья сотрудников. Если в организации создан комитет (комиссия) по охране труда, издание такого документа обязательно.

 Комиссия по охране труда является составной частью СУОТ (системы управления охраной труда) организации, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

Комиссия по охране труда создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе трудового коллектива, либо их представительного органа, например, профсоюзной организации (при наличии таковой) или же решением общего собрания.

В настоящее время создание комиссий по ОТ регламентируется: **Статьей 218 ТК РФ**

**Разделом 7.5 ГОСТ Р 12.0.007-2009 ССБТ.**

Представители работодателя и представители работников, – вот те кто входит в состав комиссии по охране труда.

Формируется комиссия на паритетной основе, на принципах партнерства и равноправия – каждая сторона имеет один голос вне зависимости от численности представителей сторон.

Избрание членов комиссии со стороны работников осуществляется на основании решения профсоюза, в случае, если он объединяет более половины работающих, а в случае отсутствия в организации профсоюза, такое решение может быть принято на общем собрании работников организации.

Представители работодателя выдвигаются работодателем.

Общая численность членов комиссии, численность членов комиссии от каждой из сторон не регламентируется нормативными документами и определяется, в каждом конкретном случае, в зависимости от структуры организации, общей численности трудящихся, специфики производства и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

Для действия комиссии по охране труда, должен быть избран председатель комиссии, заместители председателя, по одному от представителей работников и работодателя и секретарь комиссии. Председателем комиссии не должно назначаться заинтересованное лицо, например, ответственный за состояние охраны труда, так как это вызовет конфликт интересов в работе комиссии при проведении проверок состояния охраны труда. Как правило, председателем комиссии является руководитель организации или его заместитель, которому делегированы такие полномочия. Секретарём комиссии может назначаться специалист по охране труда.

Состав комиссии утверждается приказом руководителя организации. [Форма приказа о создании комитета](https://otot.ru/prikaz-sozdanii-komiteta/)

На общем собрании работников может быть принято решение о отзыве из состава комиссии своих представителей и выдвижение новых. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава комиссии и назначать вместо них новых представителей.

Приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, утверждено Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда. [Ознакомиться с Приказом Минтруда 412н от 24.06.2014](https://otot.ru/tipovoe-polozhenie-komissii/)

На основании типового Положения, с учетом мнения работников, специфики деятельности организации и возможности адаптации в условиях конкретного предприятия, организации разрабатывают собственные Положения о комиссии по охране труда. Положение утверждается и вводятся в действие приказом руководителя организации.

Положение предусматривает:

1. [Задачи и права комиссии (комитета) по охране труда;](https://otot.ru/zadachi-prava-komissii/)
2. [Функции комитета (комиссии) по охране труда.](https://otot.ru/funktsii-komiteta/)

В своей работе комиссия по охране труда руководствуется законодательством РФ в области охраны труда, соглашениями по охране труда и локальными актами организации.

Свои функции комиссия выполняет в соответствии с разработанным регламентом и планом работы, которые утверждает председатель комиссии. Данные документы разрабатываются на основании Положения о комиссии по ОТ.

Комиссия по охране труда содействует службе или специалисту по охране труда организации. Работа комиссии не дублирует и не заменяет работу службы охраны труда. Наличие комиссии по охране труда в организации является дополнительным источником ресурсов для создания здоровых и безопасных условий труда и общего руководства охраной труда. Объединяя в своем составе представителей работодателя и работников, работа комиссии направлена на их совместные действия по обеспечению требований охраны труда. Например, комиссия организует проведение проверки знаний работников в области охраны труда, изучает и проверяет условия и охраны труда на рабочих местах.

Проведя проверку, комиссия обязана проинформировать работников о её результатах. А также, руководствуясь требованиями Приказа Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, не реже одного раза в год члены комиссии должны выступать перед собранием работников с отчетом о проделанной годовой работе.

Для обеспечения наиболее эффективной деятельности комиссии, её члены могут быть освобождены от основной работы на период участия в комиссии по ОТ. Такое право должно быть предоставлено нормативным актом организации, например, прописано в Положении о комиссии по охране труда.

**Для чего создается комиссия**

[Статья 218 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/218) предусматривает создание по инициативе работодателя и(или) работников либо их представительного органа комитетов (комиссий) по охране труда. В этой же статье определены их основные функции, среди которых:

* организация совместных действий по соблюдению требований действующего законодательства в установленной сфере;
* предупреждение травм на производстве и профзаболеваний;
* проведение проверок рабочих мест и информирование сотрудников о результатах таких проверок;
* участие в разработке коллективного договора в части предоставленных полномочий.

**Каким должен быть состав комитета**

Состав формируется на равноправной основе из представителей работодателя и представителей профсоюза (при его наличии) либо иного представительного органа сотрудников (совет трудового коллектива, общее собрание и пр.). Точное количество участников утверждается приказом работодателя после выдвижения сторонами своих представителей. В составе обязательно должен быть председатель (как правило, им является работодатель), заместители от каждой стороны социального партнерства и секретарь (работник службы охраны труда предприятия). Деятельность выборного органа осуществляется в соответствии с регламентом и планом работы, которые утверждает председатель.

**Положение о создании комиссии по охране труда: структура документа**

Необходимость разработки положения предусмотрена [статьей 218 ТК РФ](https://clubtk.ru/docs/kodeks/trudovoy/paper/218), в ней также указано, что типовое положение о комиссии по охране труда разрабатывается Минтрудом РФ. Во исполнение этой статьи Минтрудом РФ разработан Приказ от 24.06.2014 № 412н.

На основе типового в организации разрабатывается индивидуальное положение о комитете (комиссии) по охране труда (п. 2 Приказа № 412н). Его структура состоит из следующих разделов:

* общие положения;
* задачи;
* функции;
* права;
* организационная структура;
* заключительные пункты.

**Основные задачи и цели деятельности комиссии**

классификации вреда еще много недостаточно определенного и законодательно детально не проработанного. Деление возможного вреда на три больших класса.

В первый класс относят вред, причиненный имуществу. Это имущественный, или материальный, вред.

 Во второй класс относят вред, причиненный целостности или функционированию организма человека, его здоровью.

 В третий класс относят вред, причиненный психике человека

**Домашнее задание:** разработать самостоятельно обязанности комиссии по технике безопасности

материалы предоставить до3 мая на эл. адрес:sitnikovv56@mail.ru

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

1. Косолапова Н. В., Прокопенко Н. А. Основы безопасности жизнедеятельности: электронный учебник для сред. проф. образования. — М., 2015.
2. Косолапова Н. В., Прокопенко Н. А., Побежимова Е. Л. Безопасность жизнедеятельности: учебник для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
3. Косолапова Н. В., Прокопенко Н. А., Побежимова Е. Л. Безопасность жизнедеятельности: электронное учебное издание для обучающихся по профессиям в учреждениях сред. проф. образования. — М., 2014.
4. Косолапова Н. В., Прокопенко Н. А., Побежимова Е. Л. Безопасность жизнедеятельности: электронное приложение к учебнику для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
5. Косолапова Н. В., Прокопенко Н. А., Побежимова Е. Л. Безопасность жизнедеятельности: электронный учебно-методический комплекс для учреждений сред. проф. образования. — М., 2014.
6. Микрюков В.Ю. Безопасность жизнедеятельности: учебник для студентов сред. проф. образования. — М., 2014.
7. Гражданский Кодекс Российской Федерации
8. Федерации Федеральный закон от 8 августа 2001 г. № 134-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при проведении государственного контроля (надзора)», приказ Минздрава России от 17 июля 2002 г. № 965 «О порядке проведения мероприятий по контролю при осуществлении государственного санитарно-эпидемиологического надзора» и другие.

**Интернет-ресурсы.**

1. www. mchs. gov. ru (сайт МЧС РФ).
2. www. mvd. ru (сайт МВД РФ).
3. www. fsb. ru (сайт ФСБ РФ).
4. www. dic. academic. ru (Академик. Словари и энциклопедии).
5. www. booksgid. com (Воокs Gid. Электронная библиотека).
6. www. globalteka. ru/index. html (Глобалтека. Глобальная библиотека научных ресурсов).
7. www. window. edu. ru (Единое окно доступа к образовательным ресурсам).
8. www. iprbookshop. ru (Электронно-библиотечная система IPRbooks).