**Задание для обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения**

УВАЖАЕМЫЕ студенты!

Запишите в документе Ф.И посередине листа, число, тему урока.

ВЫПОЛНИТЕ РАБОТУ в ***документе в формате MS Word* ,**

**в тетради пишите Ф.И. посередине листа, число, № и тему урока. Высылаете фото работы.**

Дата 15.01.21г.

Группа Т-20

Учебная дисциплина Человек и общество

Тема занятия. Урок № 12

Форма урока ЛЕКЦИЯ

**Содержание занятия**

Новый материал **Человек в группе**

**Задания**

Запишите тему Человек в группе

1. **Прочитайте текст. Определение группы и их классификация**

**Группа** – это общностей людей, которая создается на основе некоторых факторов: совместной деятельности, особенностей организации, социальной принадлежности.

Все группы делятся на две категории: большие и малые социальные группы. В **большие** социальные группы входят люди, которые создают собой определенную часть общества – профессиональные группы, социальные слои, этнические сообщества, возрастные группы.

Так ярким примером большой группы, основанной на возрастных показателях, является группа пенсионеров. К числу **малых** групп принадлежат семья, соседские общности, дружеские компании. Основой малых групп являются межличностные отношения их членов.

**Человек в группе**. Человек является основным звеном каждой социальной группы. Принадлежность к социальной группе благоприятно воздействует на человека. Как малые, так и большие группы способствуют развитию его личности. Так благодаря группе, человек социализируется, что благоприятно влияет на его существования, а также облегчает воспитание будущих поколений. Именно в группе человек может полноценно заниматься своей деятельностью – этому способствуют как конкуренция, так и командный дух. Принадлежность к социальной группе удовлетворяет экспрессивные потребности человека в получении одобрения, уважения и доверия.

**Законы группы. Социальные законы группы** – это устойчивые правила поведения членов больших и малых групп, которые необходимы для их взаимосвязи. Законы групп не возникли сознательно – они образовались в ходе исторического развития социальных групп. Так человек, сам того не осознавая, придерживается основных законов той или иной социальной группы. Законы групп необходимы для того, чтобы максимально эффективно улучшать положение членов групп, а также осуществлять управление над ними.

**Командный дух группы**. Зачастую, члены каждой социальной группы имеют общие цели, которые направляют их совместную деятельность. На этой почве возникает командный дух группы. Командный дух группы присущ как большим, так и малым группам. Благодаря командному духу, члены групп могут консолидировать свои усилия, объединить свою деятельность ради того, чтобы все интересы и цели группы были достигнуты.

## Понятие социальной группы. Виды социальных групп

**Общество** — совокупность самых разных групп. Социальная группа — фундамент [человеческого общества](http://socialworkstud.ru/konspekt-lekczij-istoriya-socziologii/133-formirovanie-idei-obshhestva.html), и само общество — тоже социальная группа, только самая большая. Численность социальных групп на Земле превышает численность индивидов, т.к. один человек способен состоять сразу в нескольких группах. **Под социальной группой** принято понимать любую совокупность людей, имеющих общий социальный признак. **Социальная группа** — своеобразный посредник между отдельным человеком и обществом в целом. Не только общество в целом, но и отдельный человек живет по законам социальной группы. Многие особенности человека — способность к абстрактному мышлению, речь, язык, самодисциплина и нравственность являются итогом групповой деятельности. В группе рождаются нормы, правила, обычаи, традиции, ритуалы, церемонии, закладывается основа социальной жизни. Человек нуждается в группе и зависит от нее: люди выживают только сообща. Уже в первобытном обществе люди жили социальными группами: мобильные сообщества первобытных охотников и собирателей численностью в 20—30 человек, ведущих бродячий образ жизни, передвигались по поверхности планеты в поисках пищи.

**Все многообразие социальных групп можно классифицировать по различным основаниям. Социальные группы делят на:**

1. номинальные и реальные;
2. большие и малые;
3. формальные и неформальные;
4. первичные и вторичные.

**Номинальная** группа — искусственно выделенная по какому-то признаку совокупность людей, реально не имеющих никаких связей между собой: избиратели, покупатели стирального порошка определенной марки, лица с высшим образованием и пр. Номинальные группы выделяются для решения как научных, так и практических задач. Большие номинальные группы, выделенные по социально значимым признакам (пол, возраст, профессия и т.д.), называются социальными категориями. Их выделяют для целей статистического учета населения и решения крупных социально-экономических проблем.

**Реальная группа** — реально существующая общность людей, в которой имеются связи и отношения между членами и которая взаимодействует с другими группами. Семья, класс, спортивная команда, партия, нация — все это реальные группы. Члены реальной группы четко идентифицируют себя с ней, ощущают свою принадлежность к группе и осознают отличие от других групп.

Промежуточное положение между номинальными и реальными группами занимают **группы-агрегаты**, сочетающие в себе черты тех и других. Очередь, пассажиры поезда — это группы-агрегаты. Для таких групп характерны размытость границ, спонтанность образования, кратковременность и неустойчивость взаимодействий. Особое место занимают такие группы-агрегаты, как аудитория и толпа. **Аудитория** — это совокупность людей, объединенная взаимодействием (как правило, односторонним) с источником информации: лектор — студенты, телеканал — зрители. **Толпа** — совокупность людей, объединенных в пространственно-временных границах некоторым общим интересом.

В зависимости от размеров **выделяют большие и малые социальные группы**.

**Большой** группой называется большая совокупность людей, не имеющих между собой непосредственных контактов, но объединенных осознанием принадлежности к группе, образом жизни, общей психологией, обычаями и традициями: нация, класс, сословие, этническая общность.

**Малой** группой называется немногочисленная (2—10 человек) общность людей, объединенных совместной деятельностью и находящихся в непосредственном личном общении: семья, дружеская компания, производственная бригада.

**Г. Зиммель** считал, что размер группы тесно коррелирует со степенью развития индивидуальности ее представителей. Размер группы прямо пропорционален степени свободы, которой пользуются ее члены: чем меньше группа, тем сплоченнее она должна выступать, тем теснее держать своих членов с целью защиты собственной целостности от враждебных воздействий внешней среды. По мере количественного роста группы расширяются допустимые границы идентификации ее членов как таковых, следовательно, возрастает степень индивидуальной свободы. Увеличение численности индивидов в группе, сопровождающееся дифференциацией ее элементов, порождает умственную способность к ассоциации. Так рождается интеллект, способность сознания.

По характеру внутригрупповых отношений социальные группы **делятся на формальные и неформальные.**

**В формальной** группе статус ее членов и внутригрупповые отношения регламентируются официальными правилами, взаимодействия являются безличностными и функциональными, цель деятельности четко определена. Все виды социальных организаций — формальные группы.

**В неформальной** группе статус членов и цель деятельности не всегда четко определены, взаимодействия — межличностные и основаны на взаимной симпатии, общем интересе или привычке. Соседи, друзья, «тусовщики» — это неформальные группы. Неформальные группы могут существовать как в рамках формальных групп, так и отдельно и независимо от них. Если **цель** формальной группы — удовлетворение какой-либо общественной потребности, то неформальная удовлетворяет потребность ее членов в общении.

**Ч. Кули** (1864—1929) предложил различать первичные и вторичные социальные группы.

**Первичной** группой Ч. Кули **называет кооперацию** и ассоциацию индивидов, непосредственно взаимодействующих друг с другом лицом к лицу. Это небольшой круг людей, поддерживающих устойчивые тесные отношения, которые, как правило, отличаются интимностью, взаимной симпатией и пониманием. В первичную группу входят лица, о которых можно сказать: «Мы». Для первичных групп характерны эмоциональная близость их членов, длительность существования, непосредственные взаимодействия. Семья, компания друзей — первичные группы. В первичных группах происходит начальная социализация индивида, в них наиболее эффективно усваиваются социальные [ценности и нормы](http://socialworkstud.ru/konspekt-po-socziologii/102-ponyatie-i-komponenty-kultury.html). Именно здесь индивид впервые обретает чувство социальной принадлежности и усваивает общие идеалы. Первичные группы «не независимы от большего общества, но в некоторой степени отражают его дух», в них существует не только гармония, но и соперничество, конкуренция, вражда. Первичные группы составляют основу того, что является в человеческой природе и человеческих идеалах универсальным, и «первичность» их состоит «прежде всего в том, что они играют решающую роль в формировании социальной природы и идеалов индивидуума».

**Во вторичных** группах отсутствуют непосредственно межличностные отношения, ее члены связаны между собой опосредованно, деятельностью по достижению общей цели. Но и внутри вторичных групп люди образуют группы первичные. Например, для школьника класс может быть первичной группой, а коллектив школы — вторичной.

В течение последних двухсот лет социологи отмечают тенденцию к ослаблению роли первичных групп в обществе. Этот процесс выражен в понятиях «массовое общество» и «упадок общины». В современном мире наблюдается господство вторичных групп, но и первичные группы оказались вполне устойчивыми и стали важным связующим звеном между личностью и более формальной, организационной стороной жизни.

**Социальные группы выполняют важные для каждого индивида социальные роли**.

1. **Инструментальная роль** группы: группы образуются ради выполнения определенной работы, это рабочие группы, коллективы. В социальной группе **возникает** «синергетический эффект» — эффект умножения усилий.

2. **Экспрессивная роль** группы: группы имеют возможности удовлетворить стремление [членов групп](http://socialworkstud.ru/konspekt-po-socziologii/111-malye-gruppy-osnova-obshhestva.html) к социальному одобрению, уважению и доверию. Такие группы образуются стихийно при сравнительно небольшом воздействии извне. Это компании друзей, совместно проводящих досуг. Инструментальные группы часто выполняют и экспрессивные функции, а экспрессивные группы в определенном смысле тоже можно считать инструментальными, так как они создаются с определенной целью — для получения удовольствия от человеческого общения.

3. **Поддерживающая роль группы**. Люди объединяются в группы также и для получения материальной и духовной поддержки, ослабления неприятных чувств.

**1.1. ОТВЕТЬТЕ на вопросы.**

1.Что такое социальная группа?

2.Чем является социальная группа?

3.Что такое ТОЛПА?

4.Что Ч.Кули называет первичной группой?

5.Продолжите предложение: В социальной группе возникает «синергетический эффект» - …

**1. 2. Выполните задания**.

**Задание 1**. Укажите ситуацию или пример, в которой(-ом) упоминается или действует неформальная группа.

А). Светлана и Максим зарегистрировали брак.

Б). Семилетнего Костю записали в 1-й класс.

В). Олимпийская сборная России успешно выступила на зимней Олимпиаде.

Г). Маша пригласила подруг на день рождения.

**Ответ: А)… Б)…В)…Г)…**

**Задание 2**. Выполните задания. Поставьте 1 для каждого предложения, выражающего мнение, и 1 для каждого предложения, отражающего факт.

а) В каждой группе, которая существует достаточно долго, складываются определённые правила.

б) Особая манера одеваться, прически определённого вида, условные знаки обозначают принадлежность к группе.

в) К сожалению, не каждая группа уделяет достаточное внимание разработке собственных требований. **ОТВЕТЫ**: а) ….., б)…, в) …. .

## 

## 2. Межличностные конфликты.

**Межличностные конфликты** – это **конфликты** между отдельными индивидами в процессе в процессе их социального и психологического взаимодействия. Причины таких **конфликтов** – как социально-психологические, так и личностные, собственно, психологические.

**Отличительные особенности межличностного конфликта**:

**1.**противоборство людей происходит непосредственно, здесь и сейчас, на основе столкновения их личных мотивов. Соперники сталкиваются лицом к лицу.

**2.**Проявляется весь спектр известных причин: общих и частных, объективных и субъективных

**3.**межличностные конфликты для субъектов конфликтного взаимодействия являются своеобразным полигоном проверки характеров, темпераментов, проявления способностей, интеллекта, воли и других индивидуально-психологических особенностей

**4.**отличаются высокой эмоциональностью и охватом практически всех сторон отношений между конфликтующими субъектами

**5.**затрагивают интересы окружения.

## 3. Групповые конфликты. Понятие и классификация

**Групповой конфликт – противоборство, в котором хотя бы одна сторона представлена малой социальной группой**.

В зависимости от участников выделяют два типа групповых конфликтов «личность-группа» и «группа-группа».

Конфликты между личностью и группой возникают в среде групповых взаимоотношений и отличаются некоторыми особенностями, которые необходимо учитывать при столкновении с такого рода конфликтом.

**Первая** особенность связана со структурой конфликта. Субъектом в нем с одной стороны выступает личность, а с другой – группа. Стало быть, конфликтное взаимодействие протекает на основе столкновения личностных и групповых мотивов. Группа (или толпа) обладает дополнительной мощностью и немобильностью. Поэтому в таком конфликте субъекты, включенные в группу, проявляют большую жестокость, чем обыкновенно могут себе позволить.

**Вторая** особенность отражает специфику причин конфликта. Такие причины связаны непосредственно с положением индивида в группе, которое характеризуется расхождением в таких понятиях:

**Позиция** – официальное, определяемое должностью положение

**Статус** – реальное положение личности в системе внутригрупповых отношений, степень ее авторитетности. Статус может быть высоким, средним и низким (относительно положения)

**Внутренняя установка** – субъективное восприятие личностью своего статуса

**Роль** – нормативно заданный или коллективно одобряемый образец поведения личности

**Групповые нормы** – общие правила поведения, которых придерживаются все члены группы.

**Причины конфликта** между личностью и группой всегда связаны: 1) с нарушением ролевых ожиданий; 2) с неадекватностью внутренней установки статусу личности (особенно конфликтность личности с группой наблюдается при завышении у нее внутренней установки; 3) с нарушением групповых норм.

**Третья** особенность отражается в форме проявления конфликта. Это применение групповых санкций, ограничение или прекращение неформального общения, эйфория.

**3.1**.Запишите понятия:

**межличностные конфликты, групповой конфликт, статус, роль.**

ИТОГ:  Необходимо понимать: к какой бы группе ни принадлежал человек, ответственность за собственное поведение всегда остаётся на нём самом. Человек может уйти из той группы, где ему неуютно, неинтересно, с действиями которой он не согласен. Держись ближе к людям, чьи позиции и поведение тебе по душе**.**

# Форма отчета.

# Отчет по заданию вышлите в едином *документе в формате MS Word, подпишите,* из тетради (фото).

Срок выполнения задания 15.01.21.

**Получатель отчета**. *Выполните задания и отправьте на*  электронную почту

### lik1506 @ yandex.ru с указанием Ф.И. группы, урок №12